



Capacitação e talento

Como é que a ANF ajuda a
farmácia a desenvolver,
atrair e reter talento?

 Representar

 Viabilizar

 Evoluir



Como é que a ANF ajuda a farmácia a desenvolver, atrair e reter talento?

Capacitação

Disponibilização de formação contínua e ações formativas

Disponibilização de cursos, *webinars* e conteúdos formativos que acompanham farmacêuticos e equipas ao longo da sua jornada formativa. Promove a atualização contínua e a capacitação para a prestação de serviços até ao desenvolvimento de competências clínicas, técnico-científicas, de sustentabilidade, de gestão e *soft skills*.

Inclui também programas desenvolvidos com outras entidades.

A Escola disponibiliza cursos gratuitamente aos Associados da ANF (p.e. SCL ITU, IAO, Intervenção farmacêutica: diabetes, HTA, asma e DPOC), entre outros conteúdos.

Modalidade



Parte da oferta incluída na quota associativa

FIT® – Programa de formação personalizada e inovadora para a equipa da farmácia

Programa de formação contínua, desenvolvido pela Cientis Escola, para toda a equipa da farmácia, com oferta organizada por áreas de capacitação nucleares e transversais. Desenvolve competências orientadas para as necessidades da comunidade e apoia a definição e monitorização de planos anuais de formação personalizados.

Disponível por subscrição em condições vantajosas, conferindo às Farmácias FIT® condições especiais noutras formações.

Modalidade



Mediante contratação adicional

PIET – Programa Integrado de Educação para Técnicos auxiliares de farmácia

Programa de formação, desenvolvido pela Cientis Escola, que habilita profissionais para funções de coadjuvação na área farmacêutica, em conformidade com o referencial do Catálogo Nacional das Qualificações e o enquadramento do Infarmed.

Combina formação em *e-learning*, formação teórico-prática e estágio em farmácia, com acompanhamento personalizado da equipa da Cientis Escola junto do formando e da farmácia orientadora ao longo de todo o percurso formativo.

Modalidade



Mediante contratação adicional



Condições especiais para as farmácias no âmbito de Programa de Coesão Territorial



Como é que a ANF ajuda a farmácia a desenvolver, atrair e reter talento?

Atração, Retenção e Desenvolvimento de Talento

Articulação com instituições de ensino e apoio à integração de recém-graduados

Desenvolvimento de parcerias com instituições de ensino superior, institutos politécnicos e escolas profissionais para aproximar estudantes e recém-graduados das farmácias e apoiar a sua integração no setor.

Inclui a participação em feiras de emprego e congressos, a dinamização de *workshops* para estagiários, o desenvolvimento do Guia Prático de Orientação de Estágios Curriculares, como apoio numa fase determinante da formação dos futuros farmacêuticos, e a integração de seminários clínicos em unidades curriculares do MICF e de outros cursos.

Modalidade

✓ Incluído na quota associativa

Em 2025



8 feiras de emprego

com presença ANF



+10 momentos formativos

em instituições de Ensino Superior



4 ciclos de seminários

dedicados à prática da farmácia comunitária





Como é que a ANF ajuda a farmácia a desenvolver, atrair e reter talento?

Atração, Retenção e Desenvolvimento de Talento

Atração de talento

Desenvolvimento de iniciativas que valorizam o trabalho nas farmácias e dão visibilidade às oportunidades de carreira, reforçando a farmácia comunitária como um lugar atrativo para trabalhar e crescer profissionalmente.

Modalidade

✓ Incluído na quota associativa

Definição e evolução dos modelos de carreira e reorganização funcional de recursos humanos

Desenvolvimento de iniciativas que visam apoiar a definição e evolução de modelos de carreira e reorganização funcional dos RH nas farmácias comunitárias.

Modalidade

✓ Incluído na quota associativa





Como é que a ANF ajuda a farmácia a desenvolver, atrair e reter talento?

Ferramentas de Recursos Humanos

Manuais e ferramentas de gestão de RH

Disponibilização de manuais, guias e ferramentas práticas para apoiar uma gestão de pessoas mais estruturada nas farmácias, abrangendo dimensões como a integração, o desenvolvimento de carreira, a definição de objetivos, o *feedback* e a avaliação de desempenho.

Modalidade

✓ Incluído na quota associativa

Recursos em destaque

- Manual de Gestão de Carreiras
- Manual de Gestão e Avaliação de Desempenho
- Guia de orientação de estágios curriculares

